



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสูงเม่น.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสูงเม่น.....

สถานที่ตั้ง.....๒๓๙ หมู่ ๓ ตำบลพระหลวง อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ ๕๕๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางปรานอม กลไกร.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล.....โทรศัพท์.....๐ ๕๕๕๔ ๑๒๙๙ ต่อ ๑๒๑๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pranom48a@hotmail.com.....LINE ID :.....pranom48a.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป / โครงการจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ	๒๘๑	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน	-
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป / โครงการ ๕ ส. รักสะอาด	๒๘๑	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๒๐๐ คน	-
๓. งานส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร / โครงการส่งเสริมประเพณีปีใหม่เมือง	๒๘๑	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน	-
๔. กลุ่มงานบริหารทั่วไป / โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๒๘๑	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน / วัด ๓ แห่ง/หน่วยงานราชการระดับอำเภอ	-
๕. กลุ่มงานบริหารทั่วไป / โครงการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	๒๘๑	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น ๑๐๐ คน / วิทยากรภายนอก ๑ คน	-
๖. งานบุคลากร / โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีขององค์กร	๒๘๑	บุคคลต้นแบบการทำดีกลุ่มงานละ ๑ คน	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๔.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๓..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ



๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๗๗,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ...	เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๑๐๐ คน	- บุคลากรในองค์กรมี ความเสียสละ มีจิต สาธารณะ ทำกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์ แก่ผู้อื่นโดยไม่หวัง ผลตอบแทน	๒๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			/
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...ส่งเสริมประเพณีปีใหม่เมือง...	เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๑๐๐ คน	- สร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรในองค์กรมี ความความเคารพ นบนอบ กตัญญู รู้คุณค่า ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ - สร้างจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ ส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณี อันดีงามของภาคเหนือ	๒๕,๐๐๐ บาท	งานส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน เป็นคนดี มีจริยธรรม ด้วยการมอบ ประกาศนียบัตรเพื่อยกย่อง เชิดชูบุคคลให้ เป็นแบบอย่างขององค์กร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...โครงการยกย่อง เชิดชูคนดีขององค์กร...	บุคคลต้นแบบ การทำดีกลุ่ม งานละ ๑ คน	- บุคคลต้นแบบได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นที่ประจักษ์ใน องค์กร - สร้างแรงจูงใจในการ ทำงาน และเป็นต้นแบบ การทำความดีอย่าง ต่อเนื่อง และมีความสุข กับการทำงาน	๑,๕๐๐ บาท	งานบุคลากร			/	
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งเป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรร่วมกัน สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการ ปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการอย่างจริงจัง ต่อเนื่องและทั่วถึง จน เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และเป็นส่วนหนึ่ง ของงานประจำ								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...โครงการ ๕ ส. รักสะอาด...	เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๒๐๐ คน	มีการตรวจติดตาม ประเมินผลและพัฒนา เพื่อปรับปรุงสิ่งแวดล้อม ในการทำงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๔,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันสำคัญ เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...	เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๑๐๐ คน / วัด ๓ แห่ง/ หน่วยงาน ราชการระดับ อำเภอ	เจ้าหน้าที่ รพ. ได้ร่วม กิจกรรมแสดงความจง รัก ภักดี เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑๑,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/		/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้องค์กรมีมาตรฐานทาง จริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ...โครงการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน/อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ...	เจ้าหน้าที่ รพ. สูงเม่น ๑๐๐ คน / วิทยากร ภายนอก ๑ คน	- ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA - เป็นองค์กรคุณธรรม ดีเด่นระดับจังหวัด	๖,๑๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๘๐.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....-.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....๘๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....-.....แห่ง .....๘๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๑๐๐.....คน



**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. โรงพยาบาลสูงเม่นเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับจังหวัด
๒. บุคลากรของโรงพยาบาลสูงเม่นมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการ
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลสูงเม่นเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุขในการทำงาน

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางปรานอม กลไกร)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗