

โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

กระทรวงสาธารณสุข

ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

ผู้รับผิดชอบ นางวิรากร เนตรอาภา โทรศัพท์ 054-541299 มือถือ 084-6175492

E-mail Wirakorn.5492@gmail.com

## 1. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลสูงเม่น เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีบทบาทสำคัญในการดูแลสุขภาพประชาชน บุคลากรของโรงพยาบาลทุกคน จึงต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ รวมถึงต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ในปีงบประมาณ 2567 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประกอบด้วย 22 MOIT โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จำนวน 2 MOIT ได้แก่ MOIT 8: หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย MOIT 20: หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.2565

ดังนั้น โรงพยาบาลสูงเม่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2567 ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสูงเม่น เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติ และเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ได้แก่ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

2.2 เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากร ให้สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



### 3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

#### 3.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 90
- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจจริยธรรม วินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติงาน มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80
- กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ 80

#### 3.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- กลุ่มเป้าหมายสามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลสูงเม่น จำนวน 100 คน

### 5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 – กันยายน พ.ศ. 2567

### 6. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

### 7. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสูงเม่น จังหวัดแพร่

### 8. วิธีการดำเนินการ

#### 8.1 ชั้นเตรียมการ

- 1) ร่าง/พิมพ์ โครงการฯ ทบทวน/พิจารณา/วางแผน รายละเอียดการดำเนินงาน
- 2) เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ และจัดกิจกรรมตามโครงการฯ

#### 8.2 ชั้นดำเนินงาน

- 1) ประสานกลุ่มเป้าหมาย/ สถานที่/ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามโครงการฯ
- 2) จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร
- 3) จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมาย
- 4) ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการฯ

#### 8.3 ชั้นสรุปผลการดำเนินงาน

- 1) กำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ เสนอต่อผู้บริหาร
- 2) วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานในปีถัดไป

### 9. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุง โรงพยาบาลสูงเม่น จำนวน 6,100 บาท (หกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายดังนี้

กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมให้ความรู้บุคลากร เรื่อง เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

- |  |                    |
|--|--------------------|
| 1. ค่าวิทยากร จำนวน 1 คน 3 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท จำนวน 2 วัน | เป็นเงิน 3,600 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คน 25 บาท จำนวน 2 มื้อ   | เป็นเงิน 2,500 บาท |
| เป็นเงินทั้งสิ้น 6,100 บาท (หกพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)               |                    |

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ การพัฒนาด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การจัดการเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการรับสินบน

10.2 บุคลากรเกิดความตระหนัก ให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และสามารถนำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้ถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

10.3 โรงพยาบาลสูงเม่น มีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

## 11. วิธีการประเมินผล

กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ประกอบด้วย

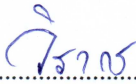
11.1 แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

11.2 แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

11.3 แบบประเมินความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรม วินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

11.4 แบบรายงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ 6 เดือน จำนวน 2 ครั้งต่อปี

## 12. การจัดทำโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางวิรากร เนตรอาภา)

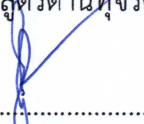
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสรารุช กลไกร)

รองผู้อำนวยการด้านบริหาร

13. การอนุมัติโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายแสวงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 4 Excellence ข้อที่ 4 ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสูงเม่น ข้อที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการ

ผู้รับผิดชอบ นางวิรากร เนตรอาภา โทรศัพท์ 054-541299 โทรสาร 054-630939 มือถือ 084-6175492 E-mail Wirakorn.5492@gmail.com

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย รวมถึงสนับสนุนการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ตัวชี้วัด 1. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มากกว่าร้อยละ 92

2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ร้อยละ 80

ลำดับ	กิจกรรมหลัก ของโครงการ	พื้นที่ / เป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	ไตรมาสที่ดำเนินการและงบประมาณที่ใช้				จำแนกงบประมาณ			งบที่ใช้ดำเนินการ					PM. / กลุ่มฯ	
				1	2	3	4	ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	สป.	กรม.	จัดสรร UC.	เงินบำรุง	อื่นๆ		
1	วางแผนวิเคราะห์พฤติกรรมขององค์กร	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น		/													คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
2	จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน คำวิทยากร 1 คน*3 ชม.*600 บาท*2 วัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน* 25 บาท จำนวน 2 วัน แบ่งเป็นครั้งละ 50 คน	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น	100		6,100			3,600	2,500						6,100		คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
3	ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "โรงพยาบาลสูงเม่น องค์กรแห่งความโปร่งใสต่อต้าน การทุจริต"	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น				/											คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
4	กิจกรรมประเมินโรงพยาบาลคุณธรรมระดับจังหวัด	เจ้าหน้าที่ รพ.สูงเม่น			/		/										คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
รวม					6,100			3,600	2,500						6,100		

วิรากร

ผู้จัดทำแผน

(นางวิรากร เนตรอาภา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ผู้เสนอแผน

(นายสรารัฐ กลไกร)

รองผู้อำนวยการด้านบริหาร



ผู้เห็นชอบแผน

(นายแสงชัย พงศ์พิชญพิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสูงเม่น

วิ

ผู้อนุมัติแผน

(นายขจร วินัยพานิช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่